

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

Per Altman Solon SAS, diversità e pluralità sono valori capaci di creare e favorire un ambiente di lavoro aperto, stimolante e virtuoso, capace di ispirare la migliore collaborazione tra le risorse presenti in azienda. Per Altman Solon SAS è quindi un passo importante quello di formalizzare il proprio impegno in attività volte a favorire e sostenere lo sviluppo di un ambiente di lavoro inclusivo, capace di esprimere concretamente i valori propri di una cultura aziendale inclusiva, in favore delle persone che ne fanno parte.

Con il fine ultimo sopra indicato, Altman Solon SAS intende impegnarsi, mediante politiche attive, in attività di sensibilizzazione nei confronti di tutto il proprio personale, affinché obiettivi, principi, criteri, regole e buone prassi aziendali in materia di parità di genere trovino concreta applicazione all'interno dell'organizzazione.

Il sistema della parità di genere, pertanto, verrà periodicamente verificato, affinché possa essere aggiornato in base alle rilevate esigenze di miglioramento, sia pure mantenendolo sempre fedele ai suoi obiettivi, come sopra descritti, essenziali ed indefettibili.

Aree di intervento.

Anche ispirandosi alle aree di interesse sancite nella prassi UNI/PdR

125:2022, Altman Solon SAS si impegna a muovere interventi migliorativi nella prospettiva della parità di genere, attraverso un percorso sistematico per tracciare, valorizzare ed enfatizzare elementi già insiti da tempo nella cultura aziendale, nello specifico per quanto concerne:

- La cultura e la strategia aziendale;
- La governance aziendale;
- I processi di gestione e sviluppo delle risorse umane;
- L'opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda;
- L'equità remunerativa per genere;
- La tutela della genitorialità e la conciliazione del rapporto vita-lavoro.

Azioni preliminari e monitoraggio continuo.

La politica per la parità di genere, così definita, verrà attuata - nelle sue essenziali linee - mediante:

- La pubblicazione sul sito internet e nella intranet aziendale della qui presente Politica per la Parità di Genere;
- La redazione del Piano Strategico Aziendale per le Politiche per la Parità di Genere, e relativo periodico monitoraggio e aggiornamento delle misure relative a cura del già esistente Comitato per la Parità di Genere interno all'organizzazione;
- L'impegno fattivo, qui sancito da parte dell'azienda, a garantire che entrambi i generi siano presenti e partecipi - ed in termini equi e paritari - a percorsi di formazione e valorizzazione, della persona e del professionista, avuto luogo di considerare rientranti in tale politica anche i corsi sulla leadership;
- Lo studio, definizione, implementazione, monitoraggio, aggiornamento di tutte le ulteriori misure atte a garantire, promuovere e sostenere la parità di genere all'interno dell'azienda;
- La piena valorizzazione nelle funzioni, nei poteri, nell'autorità

concessa in favore del Comitato per la Parità di Genere, quale presidio appositamente predisposto dall'organizzazione per garantire che le finalità, i valori, le regole e le tutele proprie dello spirito della politica per la parità di genere, e così pure i principi di non discriminazione ed inclusione, trovino una piena e completa applicazione all'interno di Altman Solon SAS.

Operando attivamente nel solco delle indicazioni e degli indicatori (KPI) previsti per la Certificazione sulla Parità di Genere (UNI/PdR 125:2022), e coerentemente con la struttura dimensionale propria dell'organizzazione, la Direzione aziendale predispone quindi un sistema di azione e monitoraggio a garanzia del perseguimento delle finalità della parità di genere all'interno dell'azienda.

Milano, 07 maggio 2024

Riccardo Consani



Margherita Mura



Emil Arnell



Giulia Strusi



Giada Collazuol

